

1/ Public ciblé

Demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi en agriculture, avec priorité d'accès aux personnes peu diplômées (publics visés par le PIC Plan Investissement Compétences)

2/ Pré-requis

Langue française parlée

Pas de contre-indication médicale avérée en lien avec les travaux visés par le métier

3/ Objectifs-Aptitudes-Compétences

Accéder à un emploi de salarié(e) agricole polyvalent,

Réaliser des travaux agricoles courants adaptés à la production et la saison du territoire sur une exploitation agricole (pour un ouvrier en élevage ou en arboriculture, ou en horticulture, ou maraîchage)

S'intégrer dans l'entreprise en adoptant une attitude et une communication professionnelle

Utiliser en sécurité les engins agricoles et les outils adaptés à la production et à la saison

4/ Contenus

I - S'intégrer au sein d'une entreprise agricole

- Mobiliser les bases de la communication professionnelle
- S'adapter aux attentes de l'entreprise

II - Réaliser les travaux de l'atelier de production

- Appliquer les connaissances techniques
 - Réaliser les travaux de l'atelier de production
 - Travailler en respectant la réglementation et la sécurité
- Formations SST et Certiphyto Opérateur

III - Utiliser les agroéquipements

- Conduire et utiliser le matériel en sécurité
- Entretien du matériel

IV - S'adapter au contact local

Selon les besoins du territoire,

- S'initier à la transformation et à la commercialisation des produits de l'entreprise agricole
- Réaliser les travaux sur un atelier de production complémentaire

5/ Méthodes mobilisées

- Alternance entre séances en salle dans les locaux de l'EPL de PRECIEUX et visites d'exploitations avec mise en situation
- Restauration possible au self de l'EPL
- Possibilité d'hébergement sur place dans la limite des places disponibles.

Intervenant : Morgane ORIOL Lieu de formation : CFPPA de Précieux BP 204 42605 MONTBRISON CEDEX

6/ Évaluation / Suivi

Procédure d'évaluation du niveau et des pré-requis des participants

Entretien, positionnement des candidats avec établissement d'un parcours individualisé - Commission de recrutement avec les prescripteurs

Modalités pédagogiques

Mise en situation professionnelle en alternance avec des apports théoriques – visites d'exploitation - Travaux pratiques – Echanges

Procédure d'évaluation à l'issue de la formation

Réalisation d'une enquête de satisfaction

QCM et mises en situation professionnelle – Evaluation des acquis avec les fiches CAAP VERT

Attestation d'acquis

7/ Durée

320 h de formation professionnelle

7 h coaching

32 h de remise à niveau (RAN) (de 0 à 64h),

16 h soutien personnalisé (de 0 à 32h)

14 h module Techniques de recherche d'emploi (TRE)

91 h période de Formation en Situation Professionnelle (stage en entreprise) - répartition selon le calendrier de production

8/ Délai d'accès

Au minimum 30 jours avant le début de la formation

Pour connaître les dates, consulter l'agenda des formations [WWW.campus-agronova.fr](http://www.campus-agronova.fr)

9/ Accessibilité

Formation accessible aux malentendants appareillés, aux malvoyants s'ils disposent de leur propre appareil de prises de notes, aux personnes à mobilité réduite

10/ Coûts et financement

Financement Pôle Emploi - Plan Investissement Compétences

Votre contact : Marie-Claire BURELLIER

Tel : 04-77-97-70-06

email : cfppa.montbrison@educagri.fr

site Internet : www.campus-agronova.fr